



ZÉ MARRETA

Nº 1409 - 21 DE DEZEMBRO - 2018

LIÇÕES DE CAMPANHA

Reflexão sobre Acordo Coletivo deste ano joga luz sobre a palavra “resistência”, tão presente em vozes da classe trabalhadora e movimentos populares nos últimos anos

A assembleia de trabalhadores é soberana. Afinal, qualquer que seja sua decisão, são trabalhadores e trabalhadoras que estão se posicionando, seja lá seu nível funcional, seja lá o cargo que um ou outro ocupa na empresa. Quem quer ter voz faz a coisa certa: participa da assembleia.

Essa introdução é mais do que necessária quando se discute a campanha salarial deste ano, que se encerrou após apenas cinco reuniões, sem ganho acima da inflação e sem algo que outras unidades conquistaram: abono.

Mas foi mesmo vontade do(a) trabalhador(a)? Sim, vontade de 54,5% dos companheiros e companheiras que marcaram presença no Sindicato.

Houve pressão da alta gerência da Usina? A julgar pela forte presença de companheiros com “cargo de confiança”, que não costumam frequentar o Sindicato, pode-se concluir que sim. Mas eles também são trabalhadores e esperamos que atuem sempre com consciência tranquila e compromisso com a categoria. Mas

é claro que os chefões dos chefões tomam o medo como componente em sua estratégia de enfrentamento às reivindicações dos trabalhadores. Se não queremos deixar que o medo vença os direitos, temos que nos manifestar e resistir.

Note-se que, apesar da participação dos votos de “chefes”, a diferença na votação não foi muito expressiva. A proposta do empresa poderia ter sido derrotada caso houvesse mobilização de quem queria mais conquistas.

Ganhos

É possível avançar? Sim. Vejamos como foi o acordo em algumas outras unidades da empresa:

Araquari (SC): INPC / cartão natalino de R\$ 2.000,00;

Piracicaba (SP): 4% / abono de 15% do salário-base;

Juiz de Fora: INPC / abono de R\$ 450,00.

Em Tubarão, foi recusada proposta de INPC e cartão natalino de R\$ 2.400,00.

Feliz Natal! Boas Festas!

O Sindmon-Metal é parceiro da Orquestra Big Band Funcec, retratada neste cartão

Até a beleza é construção coletiva

Escravocratas saem da toca

A Lei 13.457/2017 (“reforma trabalhista”), aprovada no governo Temer, abriu as portas para a precarização do trabalho.

O trabalho intermitente (em que o empregado trabalha e recebe de acordo com a demanda) e a pejotização (transformação do funcionário em pessoa jurídica, sem direitos trabalhistas), transformados em práticas legais, são apenas dois exemplos entre muitos.

A nova legislação também procurou enfraquecer os sindicatos, pelo corte de fontes de financiamento e ataque à sua representação ao permitir que certas questões problemáticas (como banco de horas) possam ser discutidas diretamente entre empresa e trabalhador.

As “elites do atraso” (conforme expressão do sociólogo Jessé Souza) fizeram e fazem festa com a “reforma”, que leva o país para trás, para as portas da escravidão.

E o presidente eleito quer

mais. Disse que a CLT precisa “se aproximar da

informalidade”. Sêrio? Sim. Disse.

QUEM MANDOU?

Caminhonete de empresa para carregar supervisores; trabalhador, após deixar na secretaria do Sindicato uma via do termo de oposição à taxa de solidariedade, entregando a cópia ao chefe, na rua: essas foram cenas que puderam ser vistas no entorno do Sindicato dos Metalúrgicos e que configuram práticas antissindicaais.

Lamentável que a empresa use trabalhadores com “cargo de confiança” para pressionar companheiros a agir contra a entidade que os representa e ainda coloque carro à sua disposição para isso. Não faltaram relatos de pressão, “ordem” para fazer “o que o mestre mandou”.

Por isso mesmo, é importante que os trabalhadores procurem agir coletivamente, sem medo, sindicalizando-se e ajudando o Sindicato a se manter, porque esse é o melhor caminho para resistir ao desmonte de direitos que a “elite do atraso” (como já dissemos na matéria ao lado) quer impor ao país.

UM DESRESPEITO ATRÁS DO OUTRO

1. Na edição anterior do ZÉ MARRETA, falamos do aumento por mérito a apenas nove pessoas no Laminador 2 e que, segundo o RH, o pequeno número teria sido em razão da pouca verba disponível para esse fim. Mas depois mais 15 pessoas foram contempladas. Estranho é que, nas negociações salariais, a ArcelorMittal disse que, em razão de o custo da folha de pagamento ter crescido 4%, não havia margem para aumento real e nem para

enquadramentos. Uai!? *E voltemos ao assunto do gerente de área que usou o DDS para criticar quem não foi contemplado e defender meritocracia: DDS, senhor, é para tratar de segurança e não para ameaçar trabalhadores.*

2. No Altoforno: **MAU EXEMPLO QUE VEM DE CIMA:** Conforme denúncia de companheiros, o gerente geral da Usina teve acesso a imagem de um procedimento incorreto de trabalhador e, aí, passou a gravação em cadeia para as chefias de nível hierárquico inferior até o ponto final: o gerente de área expor o companheiro no DDS. Humilhação pública é lamentável e só provoca estresse e problemas. Mais civilizado seria conversar com o companheiro em particular, mostrar-lhe o erro, orientá-lo: isso, sim, dá resultado.

3. E a “festa de gente diferenciada” no Altoforno? Enquanto, na área administrativa, houve festejo sem custo, com direito a brindes para crianças, o pessoal do turno teve que contribuir com R\$ 100,00 para se confraternizar. E ficou combinado

que, caso a conta ficasse acima do valor arrecado, a diferença seria rateada. E ficou mesmo R\$ 100,00 acima do que arrecadaram. Mas aí a alta chefia, constrangida, dividiu entre si a diferença. Fica a pergunta: por que tratar o pessoal assim, como se não fossem todos, operacionais e administrativos, trabalhadores do mesmo valor?

1º Festival Metalúrgico do Chopp

dia 26 janeiro

de 19h30 às 22 horas

Música com Jamilli Lima

No Sindicato dos Metalúrgicos de João Monlevade - rua Duque de Caxias, 165 - bairro José Elói (ao lado da Policlínica) - 3851-1222

Ingressos: no próprio Sindicato - R\$ 30,00 (e você toma chopp por duas horas e meia)

Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de João Monlevade - SINDMON-METAL

Rua Duque de Caxias, 165, José Elói - CEP: 35.930-198 - João Monlevade (MG) - Tel.: (31) 3851-1222/ Telefax: (31) 3851-2985

Email: sindicato@sindmonmetal.com.br / Redes sociais: facebook.com/sindmonmetal - twitter.com/sindmonmetal

Site: <http://www.sindmonmetal.com.br>